

Масштабы нашего дела

Мы строим новые маршруты,
соединяя города, страны
и возможности.



Полная версия
Отчета об устойчивом
развитии за 2024 год



Количественные показатели устойчивого развития ГК «Дело»

Социальное развитие

GRI 2-7 SASB TR-RA-000.E ¹

Сотрудники, человек

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление ²			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024 ³
Количество сотрудников	9 911	10 084	10 887	4 460	4 571	4 725	4 862	4 932	4 987	589	581	537	638
Структура персонала в разбивке по полу													
Женщины	4 102	4 169	4 476	1 264	1 274	1 317	2 693	2 746	2 764	145	149	135	260
Мужчины	5 809	5 915	6 411	3 196	3 297	3 408	2 169	2 186	2 223	444	432	402	378
Структура персонала в разбивке по возрасту													
До 25 лет	614	744	767	243	297	306	310	388	376	61	59	62	23
От 26 до 35 лет	2 216	2 030	2 095	957	885	850	1 151	1 039	936	108	106	95	214
От 36 до 55 лет	5 707	5 863	6 455	2 571	2 643	2 790	2 893	2 967	3 085	243	253	230	350
56 лет и старше	1 374	1 447	1 570	689	746	779	508	538	590	177	163	150	51
Структура персонала в разбивке по типу трудового контракта и виду занятости													
Бессрочный трудовой контракт, в том числе:	9 631	9 853	10 649	4 298	4 465	4 631	4 754	4 807	4 852	579	581	536	630
• женщины	3 970	4 045	4 328	1 219	1 239	1 277	2 612	2 657	2 660	139	149	134	257
• мужчины	5 661	5 808	6 321	3 079	3 226	3 354	2 142	2 150	2 192	440	432	402	373

¹ В отчете используются обозначения ссылок на стандарты раскрытия информации:
GRI (Global Reporting Initiative) — Стандарты отчетности по устойчивому развитию Глобальной инициативы в области отчетности;
МЭР — Методические рекомендации Минэкономразвития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии;
НЦ — Методология оценки вклада бизнеса в достижение национальных целей Российской Федерации, разработанная Национальным альянсом по вопросам устойчивого развития;
SASB (Sustainability Accounting Standards Board) — Стандарты Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития для отраслей морских и железнодорожных перевозок.
² Активы судоходного направления бизнеса ГК «Дело» приобретены в 2022 году, в связи с чем данные за указанный год раскрыты частично.
³ По категории «Прочие компании» данные за 2022 и 2023 годы не собирались.

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление ²			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024 ³
Срочный трудовой контракт, в том числе:	280	231	238	162	106	94	108	125	135	10	0	1	8
• женщины	132	124	148	45	35	40	81	89	104	6	0	1	3
• мужчины	148	107	90	117	71	54	27	36	31	4	0	0	5
Трудовой контракт на полный рабочий день, в том числе:	9 756	10 019	10 781	4 365	4 536	4 685	4 809	4 903	4 941	582	580	537	618
• женщины	4 037	4 127	4 417	1 237	1 256	1 297	2 656	2 723	2 733	144	148	135	252
• мужчины	5 719	5 892	6 364	3 128	3 280	3 388	2 153	2 180	2 208	438	432	402	366
Трудовой контракт на неполный рабочий день, в том числе:	155	65	106	95	35	40	53	29	46	7	1	0	20
• женщины	65	42	59	27	18	20	37	23	31	1	1	0	8
• мужчины	90	23	47	68	17	20	16	6	15	6	0	0	12

GRI 2-26

Общее количество жалоб, поступивших от сотрудников по горячей линии, ед.

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Общее количество жалоб	0	8	17	0	7	2	0	1	15	0	0	0	0

GRI 2-30 МЭР 32

Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление		Судоходное направление		Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024
Количество сотрудников, человек	980	7 241	7 889	980	2 876	3 810	3 784	3 542	581	537	0
Доля сотрудников, %	9,9%	80,0%	72,5%	22,0%	62,9%	80,6%	76,7%	71,0%	100%	100%	0%

Общее количество сотрудников с инвалидностью, человек

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Сотрудники с инвалидностью, в том числе:	91	103	120	39	50	45	50	50	67	2	3	3	5
• по бессрочному контракту	— ¹	97	118	—	46	44	—	48	66	—	3	3	5
• по срочному контракту	—	6	2	—	4	1	—	2	1	—	0	0	0

GRI 401-1 МЭР 33

Нанятые сотрудники и текучесть кадров за отчетный период

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Текучесть кадров в разбивке по полу													
Женщины													
Новые сотрудники, человек	763	801	774	202	263	216	528	480	429	33	58	33	96
Доля новых сотрудников, %	19%	19%	17%	16%	21%	16%	20%	17%	16%	23%	39%	24%	37%
Сотрудники, покинувшие организацию, человек	433	619	675	172	153	139	236	415	460	25	51	48	28
Коэффициент текучести кадров, %	11%	15%	15%	14%	12%	11%	9%	15%	17%	17%	34%	36%	11%
Мужчины													
Новые сотрудники, человек	1 261	1 289	1 146	609	601	516	482	520	384	170	168	132	114
Доля новых сотрудников, %	22%	22%	18%	19%	18%	15%	22%	24%	17%	38%	39%	33%	56%
Сотрудники, покинувшие организацию, человек	956	1 005	1 040	399	357	375	359	469	446	198	179	163	56
Коэффициент текучести кадров, %	16%	17%	16%	12%	11%	11%	17%	21%	20%	45%	41%	41%	36%
Текучесть кадров в разбивке по возрасту													
Возраст до 25 лет													
Новые сотрудники, человек	477	543	497	164	193	192	238	284	220	75	66	72	13
Доля новых сотрудников, %	78%	73%	65%	67%	65%	63%	77%	73%	59%	122%	112%	116%	57%

¹ Прочерк в таблицах означает, что данные не собирались.

	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Сотрудники, покинувшие организацию, человек	196	271	313	78	82	106	62	134	143	56	55	61	3
Коэффициент текучести кадров, %	32%	36%	41%	32%	28%	35%	20%	35%	38%	92%	93%	98%	13%
Возраст от 26 до 35 лет													
Новые сотрудники, человек	587	561	462	262	274	168	302	255	195	23	32	21	78
Доля новых сотрудников, %	26%	28%	22%	27%	31%	20%	26%	25%	21%	21%	30%	22%	36%
Сотрудники, покинувшие организацию, человек	378	415	386	167	131	114	166	250	219	45	34	23	30
Коэффициент текучести кадров, %	17%	20%	18%	17%	15%	13%	14%	24%	23%	42%	32%	24%	29%
Возраст от 36 до 55 лет													
Новые сотрудники, человек	852	851	825	359	371	322	434	397	355	59	83	43	105
Доля новых сотрудников, %	15%	15%	13%	14%	14%	12%	15%	13%	12%	24%	33%	19%	30%
Сотрудники, покинувшие организацию, человек	560	693	758	223	222	218	278	394	422	59	77	68	50
Коэффициент текучести кадров, %	10%	12%	12%	9%	8%	8%	10%	13%	14%	24%	30%	30%	14%
Возраст 56 лет и старше													
Новые сотрудники, человек	108	136	117	26	27	31	36	64	43	46	45	29	14
Доля новых сотрудников, %	8%	9%	7%	4%	4%	4%	7%	12%	7%	26%	28%	19%	27%
Сотрудники, покинувшие организацию, человек	255	245	258	103	75	76	89	106	122	63	64	59	1
Коэффициент текучести кадров, %	19%	17%	16%	15%	10%	10%	18%	20%	21%	36%	39%	39%	2%

GRI 401-2

Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, млн руб.

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Общий объем социальной поддержки, в том числе:	223,8	658,2	1 017,7	33,5	168,7	409,4	185,8	484,6	563,2	4,5	5,0	5,7	39,4
Добровольное медицинское страхование сотрудников	104,7	118,5	174,8	24,0	31,5	52,0	80,7	87,0	96,2	0	0	0	26,6
Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников	33,3	27,1	35,8	0	0	0	33,3	27,1	35,8	0	0	0	0

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Санаторно-курортное лечение сотрудников и их детей	6,4	9,8	10,1	0,7	2,8	2,6	4,5	7,0	7,5	1,2	0	0,1	0
Оздоровление детей сотрудников (детские оздоровительные лагеря)	11,1	19,4	23,0	4,7	9,8	11,7	6,4	9,6	10,8	0	0	0	0,4
Компенсация расходов на содержание детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях	11,7	18,7	20,4	0	3,3	4,7	11,7	15,4	14,4	0	0	0	1,3
Компенсация расходов на оплату стоимости проезда сотрудникам и членам их семей	22,9	30,8	39,8	0	1,3	3,5	19,9	25,0	32,4	3,0	4,5	4,0	0
Материальная помощь сотруднику в связи с рождением/усыновлением (удочерением) ребенка	5,6	10,1	13,5	0,7	4,5	7,5	4,7	5,3	4,7	0,2	0,3	0,5	0,8
Единовременная материальная помощь сотруднику при рождении ребенка (1 млн руб.)	7,0	29,0	21,1	0	10,0	9,1	7,0	19,0	10,0	0	0	0	2,0
Материальная помощь по семейным обстоятельствам	13,7	130,9	175,4	2,4	11,8	9,6	11,2	118,9	162,5	0,1	0,2	0	3,3
Расходы на социальные гарантии неработающим пенсионерам	7,4	14,5	16,0	1,0	6,8	7,4	6,4	7,7	8,6	0	0	0	0
Материальная помощь по уходу за детьми	0	0	4,6	0	0	1,5	0	0	3,1	0	0	0	0,1
Компенсации аренды жилья, автомобиля	0	0	14,0	0	0	13,0	0	0	0,1	0	0	0,9	0
Прочее (в том числе расходы на выплату сотрудникам вознаграждения за выслугу лет)	0	249,4	469,2	0	86,9	286,8	0	162,5	177,2	0	0	0,3	4,8

МЭР 28

Расходы на организацию и проведение социальных мероприятий для сотрудников и членов их семей¹, млн руб.

	ГК «Дело»		Стивидорное направление		Транспортно-логистическое направление		Судоходное направление		Прочие компании
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024
Общие расходы на мероприятия	108,77	214,27	17,23	17,19	91,39	164,27	0,15	0,45	32,36

¹ Данные за 2022 год не собирались.

Льготы по программе «Демография», млн руб.

	ГК «Дело»					Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании		
	2022	2023	2024	2023 ¹	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Сумма денежных средств, направленных на реализацию программы	41,67	97,99	98,11	25,98	35,60	41,22	66,73	55,42	0,20	0,30	0,50	0,24	4,98	6,58			
Сумма денежных средств в разбивке по количеству детей в семье сотрудников																	
Семьи с одним ребенком, в том числе:	16,02	33,68	36,10	8,42	11,60	15,81	23,56	21,65	0,05	0	0,20	0,16	1,70	2,65			
• женщины	12,64	26,06	25,86	4,84	5,86	12,63	19,76	17,75	0	0	0	0,01	1,46	2,25			
• мужчины	3,38	7,62	10,24	3,58	5,74	3,18	3,80	3,90	0,05	0	0,20	0,15	0,24	0,40			
Семьи с двумя детьми, в том числе:	15,77	27,07	29,74	6,25	9,51	15,66	19,98	18,60	0,075	0,15	0,225	0,03	0,69	1,40			
• женщины	12,50	16,61	18,45	2,26	3,78	12,48	14,09	13,91	0	0	0,075	0,02	0,26	0,68			
• мужчины	3,27	10,46	11,29	3,99	5,73	3,18	5,89	4,69	0,075	0,15	0,15	0,01	0,43	0,72			
Семьи с тремя и более детьми, в том числе:	9,88	37,24	32,27	11,31	14,49	9,75	23,19	15,17	0,075	0,15	0,075	0,05	2,59	2,53			
• женщины	5,04	21,03	14,88	4,15	3,06	4,96	15,39	10,67	0,075	0	0,075	0	1,49	1,07			
• мужчины	4,84	16,21	17,39	7,16	11,43	4,79	7,80	4,50	0	0,15	0	0,05	1,10	1,46			
Сумма денежных средств в разбивке по направлениям																	
Выплата по 1 млн руб. при рождении/усыновлении третьего и каждого последующего ребенка	7,00	29,16	22,24	9,16	10,24	7,00	18,00	10,00	0	0	0	0	2,00	2,00			
Материальная помощь при рождении/усыновлении первого и (или) второго ребенка	5,16	9,42	12,48	3,24	6,46	4,76	5,38	4,67	0,20	0,30	0,50	0,20	0,50	0,85			
Дополнительные выплаты в период отпуска по уходу за ребенком	9,96	14,82	12,87	0	0	9,96	14,55	12,87	0	0	0	0	0,27	0			
Доплаты по больничному в период беременности	0,16	5,74	6,08	3,71	3,92	0,16	0,65	0,32	0	0	0	0	1,38	1,84			
Доплаты при досрочном выходе из декретного отпуска	0,04	0,20	0,68	0,03	0,24	0,04	0,17	0,37	0	0	0	0	0	0,07			

¹ В стивидорном направлении бизнеса программа «Демография» запущена с 2023 года.

	ГК «Дело»			Стивидорное направление		Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании		
	2022	2023	2024	2023 ¹	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Компенсация расходов на детский сад	11,78	18,54	20,27	2,52	4,71	11,73	15,32	14,23	0	0	0	0,05	0,70	1,33
Компенсация расходов на путевки в детские лагеря	6,38	11,50	14,52	1,82	3,28	6,38	9,65	10,85	0	0	0	0	0,03	0,39
Компенсация расходов на санаторно-курортное лечение детей	0,63	1,53	1,79	0,35	0,61	0,63	1,18	1,18	0	0	0	0	0	0
Компенсация расходов на платные медицинские услуги для детей	0,56	0,97	0,38	0,10	0,11	0,56	0,87	0,26	0	0	0	0	0	0,01
Расширение программы ДМС для сотрудников	0	2,25	2,53	2,15	2,53	0	0	0	0	0	0	0	0,10	0
Программа ДМС для детей	0	0,56	0,26	0,14	0,15	0	0,42	0,02	0	0	0	0	0	0,09
Другие направления	0	3,30	4,01	2,76	3,36	0	0,54	0,65	0	0	0	0	0	0

GRI 401-3

Предоставление отпуска по уходу за ребенком

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, в том числе:	1 043	575	777	506	401	266	530	168	478	7	6	16	17
• женщины, человек	431	214	356	127	125	72	297	88	267	7	1	4	13
• мужчины, человек	612	361	421	379	276	194	233	80	211	0	5	12	4
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, в том числе:	304	135	292	46	37	59	256	95	216	2	3	4	13
• женщины, человек	299	130	269	45	35	40	253	92	212	1	3	4	13
• мужчины, человек	5	5	23	1	2	19	3	3	4	1	0	0	0

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству, в том числе:	130	54	86	23	18	31	106	33	52	1	3	2	1
• женщины, человек	129	53	76	22	18	21	106	32	52	1	3	2	1
• мужчины, человек	1	1	10	1	0	10	0	1	0	0	0	0	0
Количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству, в том числе:	110	90	126	20	21	43	88	66	76	2	3	2	5
• женщины, человек	109	87	104	19	19	23	88	65	75	2	3	2	4
• мужчины, человек	1	3	22	1	2	20	0	1	1	0	0	0	1
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде, в том числе:	115	110	90	12	20	21	101	88	66	2	2	3	0
• женщины, человек	113	109	87	12	19	19	99	88	65	2	2	3	0
• мужчины, человек	2	1	3	0	1	2	2	0	1	0	0	0	0
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу, в том числе:	91	90	68	15	16	13	74	73	49	2	1	2	4
• женщины, человек	89	87	67	15	16	12	72	70	49	2	1	2	4
• мужчины, человек	2	3	1	0	0	1	2	3	0	0	0	0	0
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу), в том числе:	84,6%	166,7%	146,5%	87,0%	116,7%	138,7%	83,0%	200%	146,2%	200%	100%	100%	500%
• женщины, %	84,5%	164,2%	136,8%	86,4%	105,6%	109,5%	83,0%	203,1%	144,2%	200%	100%	100%	400%
• мужчины, %	100%	300%	220,0%	100%	0%	200%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Коэффициент удержания (доля сотрудников, оставшихся работать в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству более 12 месяцев), в том числе:	79,1%	81,8%	75,6%	100%	80,0%	61,9%	73,3%	83,0%	74,2%	100%	50,0%	66,7%	0%
• женщины, %	78,8%	79,8%	77,0%	100%	84,2%	63,2%	72,7%	79,5%	75,4%	100%	50,0%	66,7%	0%
• мужчины, %	100%	100%	33,3%	0%	0%	50,0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника, ч

	ГК «Дело»	Стивидорное направление	Транспортно-логистическое направление	Судоходное направление	Прочие компании
	2024	2024	2024	2024	2024
Количество часов обучения в разбивке по полу					
Общее количество часов обучения, в том числе:	353 438	196 418	149 020	6 800	1 200
• женщины	72 355	19 067	52 268	520	500
• мужчины	281 083	177 351	96 752	6 280	700
Среднее количество часов обучения, в том числе:	32,5	41,6	29,9	12,7	1,9
• женщины	16,2	14,5	18,9	3,9	1,9
• мужчины	43,8	52,0	43,5	15,6	1,9
Количество часов обучения в разбивке по категориям сотрудников					
Общее количество часов обучения, в том числе:	353 438	196 418	149 020	6 800	1 200
• руководители	68 618	16 699	50 007	1 312	600
• специалисты	84 841	29 436	49 317	5 488	600
• рабочие	199 979	150 283	49 696	0	0
Среднее количество часов обучения, в том числе:	32,5	41,6	20,6	12,7	1,9
• руководители	46,1	50,6	51,7	18,0	5,1
• специалисты	17,2	20,2	18,3	21,9	1,2
• рабочие	44,7	51,2	37,6	0	0

Расходы на обучение сотрудников

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Общие расходы на обучение, тыс. руб.	45 200,00	51 987,32	80 304,34	16 100,00	20 718,63	39 171,91	27 100,00	27 354,40	27 146,06	2 000,00	3 914,29	5 162,59	8 823,77
Расходы в среднем на одного сотрудника, тыс. руб. / человек	4,56	5,16	7,38	3,61	4,53	8,29	5,57	5,55	5,44	3,40	6,74	9,61	13,83

Количество сотрудников, которые прошли обучение в области охраны труда и производственной безопасности (ОТиПБ)¹

	ГК «Дело»			Стивидорное направление		Транспортно-логистическое направление		Судоходное направление		Прочие компании
	2022	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024
Количество сотрудников, человек	3 400	5 209	4 290	2 941	1 427	1 978	2 497	290	342	24
Общие расходы на обучение на обучение в области ОТиПБ, млн руб.	13,0	11,9	11,8	4,9	5,9	6,9	5,6	0,03	0,07	0,2

Производственный травматизм

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление		Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2023	2024	2024
Общее количество несчастных случаев, в том числе:	10	14	10	6	10	4	4	4	3	0	3	0
• со смертельным исходом, ед.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• с тяжелой степенью тяжести, ед.	1	2	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
Количество пострадавших от несчастных случаев, в том числе:	10	14	10	6	10	4	4	4	3	0	3	0
• со смертельным исходом, человек	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• с тяжелой степенью тяжести, человек	1	2	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
Общее количество рабочих часов, ч	15 752 178	16 567 745	17 359 501	8 275 403	7 862 569	8 350 710	7 476 775	7 917 246	8 020 830	787 930	961 478	26 483
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Общий коэффициент травматизма с тяжелой степенью тяжести	0,06	0,12	0	0	0,13	0	0,13	0,13	0	0	0	0
Коэффициент частоты травм с временной утратой трудоспособности (LTIFR ²)	0,63	0,85	0,58	0,73	1,27	0,48	0,53	0,51	0,37	0	3,12	0

¹ Данные за 2022 год не собирались в разбивке по направлениям бизнеса.

² Расчет коэффициентов произведен на основе 1 млн отработанных часов.

Профессиональные заболевания, ед.

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Число случаев регистрируемых заболеваний, связанных с работой	4	0	3	4	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Число смертельных случаев в результате плохого состояния здоровья, связанного с работой	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

МЭР 27 НЦ1-7

Расходы на мероприятия по охране труда

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Общие расходы на мероприятия, тыс. руб.	255 800,0	280 363,2	749 275,5	130 800,0	136 962,0	573 288,0	105 900,0	122 201,2	144 355,8	19 100,0	21 200,0	30 462,7	1 170,0
Расходы в среднем на одного сотрудника, тыс. руб. / человек	25,8	27,8	68,8	29,3	30,0	121,3	21,8	24,8	29,0	32,4	36,5	56,7	1,8

МЭР 5 НЦ5-4

Производительность труда, тыс. руб. / человек

	2022	2023	2024
Производительность труда	2 272	2 840	2 655

Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры¹

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Количество сотрудников, прошедших оценку, человек	686	1 170	1 296	365	416	447	321	754	211	638
Количество сотрудников в разбивке по полу										
Женщины, человек	341	598	597	195	230	234	146	368	103	260
Мужчины, человек	345	572	699	170	186	213	175	386	108	378
Женщины, %	8%	14%	13%	15%	18%	18%	5%	13%	4%	100%
Мужчины, %	6%	10%	11%	5%	6%	6%	8%	18%	5%	100%
Количество сотрудников в разбивке по должностям										
Руководители, человек	377	423	466	177	187	230	200	236	119	117
Специалисты, человек	309	733	830	188	225	217	121	508	92	521
Рабочие, человек	0	11	0	0	1	0	0	10	0	0
Руководители, %	29%	33%	31%	56%	61%	70%	22%	26%	12%	100%
Специалисты, %	7%	17%	17%	13%	16%	15%	5%	19%	3%	100%
Рабочие, %	0%	0,3%	0%	0%	0%	0,03%	0%	1%	0%	0%

¹ В соответствии со спецификой судоходного направления бизнеса и особенностями заключения договоров ежегодная оценка не проводится.

Социокультурное разнообразие в органах управления и среди сотрудников

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Руководители													
Руководители женщины, человек	538	532	609	106	104	114	420	409	438	12	19	19	38
Доля руководителей женщин, %	40,9%	41,3%	40,9%	33,3%	33,8%	34,5%	45,1%	45,0%	45,3%	17,9%	26,8%	26,0%	32,5%
Руководители мужчины, человек	778	757	879	212	204	216	511	501	530	55	52	54	79
Доля руководителей мужчин, %	59,1%	58,9%	59,1%	66,7%	66,2%	65,5%	54,9%	55,0%	54,7%	82,1%	73,2%	74,0%	67,5%
Руководители до 25 лет, человек	3	3	2	0	0	1	3	3	1	0	0	0	0
Руководители от 26 до 35 лет, человек	194	155	194	34	34	40	159	117	127	1	4	2	25
Руководители от 36 до 55 лет, человек	957	956	1 082	235	218	223	680	695	730	42	43	45	84
Руководители 56 лет и старше, человек	162	175	210	49	56	66	89	95	110	24	24	26	8
Доля руководителей до 25 лет, %	0,2%	0,2%	0,1%	0%	0%	0,3%	0,3%	0,3%	0,1%	0%	0%	0%	0%
Доля руководителей от 26 до 35 лет, %	14,8%	12,0%	13,1%	10,7%	11,0%	12,1%	17,1%	12,9%	13,1%	1,5%	5,6%	2,7%	21,4%
Доля руководителей от 36 до 55 лет, %	72,7%	74,2%	72,7%	73,9%	70,8%	67,6%	73,0%	76,4%	75,4%	62,7%	60,6%	61,6%	71,8%
Доля руководителей 56 лет и старше, %	12,3%	13,6%	14,1%	15,4%	18,2%	20,0%	9,6%	10,4%	11,4%	35,8%	33,8%	35,6%	6,8%
Специалисты													
Специалисты женщины, человек	2 787	2 822	3 071	807	791	824	1 923	1 977	1 976	57	54	49	222
Специалисты мужчины, человек	1 622	1 535	1 855	699	600	634	690	706	720	233	229	202	299
Доля специалистов женщин, %	63,2%	64,8%	62,3%	53,6%	56,9%	56,5%	73,6%	73,7%	73,3%	19,7%	19,1%	19,5%	42,6%
Доля специалистов мужчин, %	36,8%	35,2%	37,7%	46,4%	43,1%	43,5%	26,4%	26,3%	26,7%	80,3%	80,9%	80,5%	57,4%
Специалисты до 25 лет, человек	331	406	431	84	84	99	219	297	286	28	25	23	23
Специалисты от 26 до 35 лет, человек	1 239	1 119	1 191	383	308	289	769	731	643	87	80	70	189
Специалисты от 36 до 55 лет, человек	2 426	2 399	2 797	841	782	851	1 473	1 491	1 566	112	126	114	266
Специалисты 56 лет и старше, человек	413	433	507	198	217	219	152	164	201	63	52	44	43
Доля специалистов до 25 лет, %	7,5%	9,3%	8,7%	5,6%	6,0%	6,8%	8,4%	11,1%	10,6%	9,7%	8,8%	9,2%	4,4%
Доля специалистов от 26 до 35 лет, %	28,1%	25,7%	24,2%	25,4%	22,2%	19,8%	29,4%	27,2%	23,9%	30,0%	28,3%	27,9%	36,3%
Доля специалистов от 36 до 55 лет, %	55,0%	55,1%	56,8%	55,8%	56,2%	58,4%	56,4%	55,6%	58,1%	38,6%	44,5%	45,4%	51,1%
Доля специалистов 56 лет и старше, %	9,4%	9,9%	10,3%	13,2%	15,6%	15,0%	5,8%	6,1%	7,4%	21,7%	18,4%	17,5%	8,2%

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Рабочие													
Рабочие женщины, человек	777	815	796	351	379	379	350	360	350	76	76	67	0
Рабочие мужчины, человек	3 409	3 623	3 677	2 285	2 493	2 558	968	979	973	156	151	146	0
Доля рабочих женщин, %	18,6%	18,4%	17,8%	13,3%	13,2%	12,9%	26,6%	26,9%	26,5%	32,8%	33,5%	31,46%	0%
Доля рабочих мужчин, %	81,4%	81,6%	82,2%	86,7%	86,8%	87,1%	73,4%	73,1%	73,5%	67,2%	66,5%	68,54%	0%
Рабочие до 25 лет, человек	280	335	334	159	213	206	88	88	89	33	34	39	0
Рабочие от 26 до 35 лет, человек	783	757	710	540	543	521	223	192	166	20	22	23	0
Рабочие от 36 до 55 лет, человек	2 324	2 508	2 576	1 495	1 643	1 716	740	781	789	89	84	71	0
Рабочие 56 лет и старше, человек	799	838	853	442	473	494	267	278	279	90	87	80	0
Доля рабочих до 25 лет, %	6,7%	7,5%	7,5%	6,0%	7,4%	7,0%	6,7%	6,6%	6,7%	14,2%	15,0%	18,31%	0%
Доля рабочих от 26 до 35 лет, %	18,7%	17,1%	15,9%	20,5%	18,9%	17,8%	16,9%	14,3%	12,6%	8,6%	9,7%	10,80%	0%
Доля рабочих от 36 до 55 лет, %	55,5%	56,5%	57,5%	56,7%	57,2%	58,4%	56,1%	58,3%	59,6%	38,4%	37,0%	33,33%	0%
Доля рабочих 56 лет и старше, %	19,1%	18,9%	19,1%	16,8%	16,5%	16,8%	20,3%	20,8%	21,1%	38,8%	38,3%	37,56%	0%

МЭР 24 НЦ5-7

Расходы на оплату труда¹, тыс. руб.

	ГК «Дело»		Стивидорное направление		Транспортно-логистическое направление		Судоходное направление		Прочие компании
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2024
Общие расходы на оплату труда	13 150 518, 34	13 538 591, 78	6 100 019, 80	7 346 270,21	6 942 079,34	2 080 448,94	108 419,20	1 201 810,36	2 910 062,26

¹ Данные за 2022 год не собирались.

GRI 2-4 GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 МЭП 22 МЭП 23 SASB TR-RA-110a.3 SASB TR-MT-110a.3

Энергопотребление²

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Общее энергопотребление, ТДж	3 070,0	3 021,9	2 662,0	835,1	746,6	713,6	624,6	579,5	422,2	1 610,3	1 695,7	1 526,1
Потребление электрической энергии, в том числе:	321,4	340,4	374,6	241,7	266,6	296,1	76,3	70,7	75,0	3,4	3,2	3,6
• произведенной из возобновляемых источников, ТДж	189,6	199,7	202,9	125,6	135,6	148,9	64,0	64,0	54,0	0	0	0
Потребление тепловой энергии, ТДж	48,1	40,7	41,6	0	0	0	48,1	40,7	41,6	0	0	0
Общее потребление топлива из невозобновляемых источников, в том числе:	2 700,6	2 640,8	2 245,8	593,5	480,1	417,6	500,2	468,1	305,6	1 606,9	1 692,5	1 522,6
• дизельное топливо, ТДж	1 052,3	1 005,3	913,6	513,6	399,1	408,7	288,7	326,7	262,5	250,0	279,5	242,4
• природный газ, ТДж	63,9	70,8	34,4	38,2	36,2	0,4	25,7	34,6	33,9	0	0	0
• бензин, ТДж	15,6	14,9	17,2	5,2	6,7	6,6	9,1	7,0	9,2	1,3	1,2	1,4
• мазут, ТДж	1 568,7	1 549,8	1 278,8	36,5	38,0	0	176,6	99,9	0,04	1 355,6	1 411,8	1 278,8
• прочие виды нефтепродуктов, ТДж	0	0	1,8	0	0	1,8	0	0	0	0	0	0
Снижение энергопотребления, ТДж ³	–	75,2	359,9	–	116,4	33,0	–	81,6	157,3	–	–	169,6
Общий показатель энергоемкости, ТДж / тыс. ДФЭ ⁴	–	0,9	0,6	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Общий показатель энергоемкости, ТДж / млн руб. ⁵	–	0,03	0,03	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Общий показатель энергоемкости, ТДж/человек	–	0,28	0,24	–	–	–	–	–	–	–	–	–

¹ Данные представлены в границах стивидорного, транспортно-логистического и судоходного направлений, ввиду незначительности влияния компаний, включенных в категорию «Прочие».

² При переводе топлива, электро- и теплоэнергии в ТДж (тераджоули) применяются следующие коэффициенты по Международной системе единиц (СИ): 1 кВт · ч = 3 600 000 Дж, 1 Гкал = 4 187 МДж, 1 т у. т. = 0,0293076 ТДж.

³ Данные за 2022 год не собирались. В расчет показателя не входит эффект аутсорсинга и снижения производственных мощностей.

⁴ Расчет произведен без учета судоходного направления.

⁵ Ранее показатель рассчитывался по отношению к выручке, методология была скорректирована в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России. Общий показатель энергоемкости в 2023 году увеличился на 0,02 ТДж / млн руб. по сравнению с ранее раскрываемым значением (0,01 ТДж / млн руб.).

Водопотребление

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Суммарный объем водозабора, в том числе:	1 717,5	2 190,9	2 178,4	1 365,8	1 741,0	1 815,2	345,2	443,5	359,3	6,5	6,4	3,9
• централизованный водопровод, тыс. куб. м	177,4	172,1	205,2	138,8	136,1	166,7	32,1	29,6	34,5	6,5	6,4	3,9
• артезианские скважины, тыс. м ^{куб. м}	102,2	93,0	88,8	0,5	0,4	0,5	101,7	92,6	88,3	0	0	0
• ливневые воды, тыс. куб. м	1 437,9	1 923,9	1 855,3	1 226,5	1 602,6	1 618,8	211,4	321,3	236,5	0	0	0
• наземные водные объекты, тыс. куб. м	0	0	27,2	0	0	27,2	0	0	0	0	0	0
• доставка автоцистернами на буксиры, тыс. куб. м	0	1,9	2,0	0	1,9	2,0	0	0	0	0	0	0
Суммарный объем водоотведения, в том числе:	1 701,9	2 168,3	2 142,5	1 365,2	1 728,0	1 799,7	330,3	433,9	338,8	6,4	6,4	3,9
• в централизованные системы водоотведения, тыс. куб. м	176,2	152,6	221,7	138,7	120,6	180,4	31,1	25,6	37,3	6,4	6,4	3,9
• в накопительную емкость с последующей, тыс. куб. м	4,1	0	4,1	0	0	0	4,1	0	4,1	0	0	0
• в водные объекты, тыс. куб. м	1 521,6	1 895,4	1 855,3	1 226,5	1 577,4	1 618,8	295,1	318,1	236,5	0	0	0
• передача сторонним организациям, тыс. куб. м	0	118,6	61,4	0	28,3	0,5	0	90,3	60,8	0	0	0
• вывоз спецавтотранспортом на городские очистные сооружения, тыс. куб. м	0	1,8	0	0	1,8	0	0	0	0	0	0	0
Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения, тыс. куб. м	0	3 260,0	50,3 ²	0	0	0	0	3 260,0	50,3	0	0	0
Удельное потребление воды, куб. м / ДФЭ	–	0,65	0,45	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Удельное потребление воды, куб. м / млн руб. ¹	–	0,02	0,02	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Удельное потребление воды, куб. м / человек	–	0,21	0,20	–	–	–	–	–	–	–	–	–

¹ Ранее показатель рассчитывался по отношению к выручке, методология была скорректирована в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России. Удельное потребление воды в 2023 году увеличилось на 0,01 куб. м / млн руб. по сравнению с ранее раскрываемым значением (куб. м / млн руб.).

² В 2024 году одним из холдингов транспортно-логистического направления были проведены плановые работы по ремонту и техническому обслуживанию очистных сооружений, в результате которых было произведено полное опорожнение очистных сооружений в объеме 6,572 тыс. куб. м. Данный объем воды классифицируется как отход и отражен в отчете 2-ТП «Отходы». 50 куб. м воды после очистных сооружений использовали повторно.

Выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2)¹

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Общий объем выбросов парниковых газов, тонн CO ₂ -экв., в том числе:	245 215,0	232 756,6	201 330,7	69 751,0	61 227,0	47 011,8	47 135,0	40 877,8	35 070,8	128 329,0	130 651,8	119 243,2
• охват 1, тонн CO ₂ -экв.	211 063,0	198 342,9	176 141,4	46 385,0	36 432,3	31 836,9	36 679,0	31 564,8	25 712,8	127 999,0	130 345,8	118 586,8
• охват 2 (рыночный метод), тонн CO ₂ -экв.	5 098,0	15 399,3	20 417,4	785,0	11 685,3	15 174,9	3 983,0	3 408,0	4 586,1	330,0	306,0	656,4
• охват 2 (региональный метод), тонн CO ₂ -экв.	34 152,0	34 413,7	25 189,3	23 366,0	24 794,7	15 174,9	10 456,0	9 313,0	9 358,0	330,0	306,0	656,4
Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов, тонн CO ₂ -экв. / ДФЭ	–	0,09	0,04	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов, тонн CO ₂ -экв. / млн руб.	–	3,0	1,9	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов, тонн CO ₂ -экв. / человек	–	26,8	18,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO_x), оксидов серы (SO_x) и других значимых загрязняющих веществ, тонн

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Общий объем выбросов в атмосферу, в том числе:	698,1	712,0	635,3	434,3	453,0	555,9	233,4	228,5	77,4	30,4	30,5	2,0
• оксиды азота (NO _x)	258,5	263,3	166,7	130,6	139,0	137,6	116,4	112,6	28,6	11,5	11,7	0,6
• диоксид серы (SO ₂)	45,6	62,0	52,6	26,2	44,9	49,7	13,7	11,6	2,8	5,7	5,5	0,1
• оксид углерода (CO)	251,2	247,4	197,6	178,4	175,1	165,4	62,4	62,1	31,6	10,4	10,2	0,7
• летучие органические соединения	85,3	95,7	81,3	54,0	58,0	71,0	28,7	35,2	10,3	2,6	2,5	0
• твердые частицы	51,5	42,9	136,2	44,7	35,6	132,1	6,6	6,7	4,0	0,2	0,5	0,1
• другие выбросы	6,0	0,8	0,9	0,4	0,3	0,1	5,6	0,3	0,3	0	0,1	0,5

¹ С 2024 года расчеты приведены в соответствии с методикой ГК «Росатом». При расчете выбросов парниковых газов учитывались углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), оксид диазота (N₂O), тетрафторметан (CF₄) и гексафторид серы (SF₆). Косвенные выбросы рассчитываются по региональному методу.

² Данные за 2022 год не собирались.

Образованные отходы, тонн

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Общая масса образованных отходов, в том числе:	10 355,2	72 560,0	23 860,0	6 317,9	8 639,9	15 978,0	3 949,4	63 832,4	7 797,9	87,9	87,8	84,1
• I класс	1,6	1,4	1,8	0,8	0,3	1,5	0,3	0,4	0,3	0,5	0,6	0
• II класс	10,7	9,7	9,7	6,9	3,5	6,6	3,6	6,1	3,1	0,2	0	0
• III класс	244,6	260,4	287,7	200,1	210,8	246,8	43,9	49,5	40,9	0,6	0,1	0
• IV класс	6 600,3	67 963,6	10 897,5	2 983,8	4 448,0	3 623,0	3 529,9	63 428,6	7 190,4	86,6	87,0	84,1
• V класс	3 498,0	4 324,9	12 663,4	3 126,3	3 977,2	12 100,1	371,7	347,7	563,3	0	0	0

Отходы, направленные на утилизацию, тонн

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление	
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2023	2024
Общая масса утилизированных вне территории организации отходов ¹ , в том числе:	6 121,4	63 467,5	6 222,9	3 485,3	5 890,4	4 521,8	2 636,2	57 574,9	1 700,6	2,2	0,5
• I класс	0,6	0,1	0,7	0,6	0,1	0,7	0	0	0,01	0	0
• II класс	6,5	6,5	6,6	5,3	3,9	4,5	1,2	2,6	2,1	0	0,1
• III класс	114,2	125,1	155,2	81,6	95,8	131,1	32,6	29,1	23,7	0,20	0,4
• IV класс	2 814,9	59 473,0	1 693,7	552,2	2 209,7	533,2	2 262,7	57 261,4	1 160,5	1,96	0
• V класс	3 185,4	3 862,8	4 366,7	2 845,7	3 581,0	3 852,3	339,7	281,8	514,4	0	0

¹ Все отходы утилизировались вне территории ГК «Дело».

Общая масса отходов, направленных на захоронение и сжигание¹, тонн

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление	
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2023	2024
Общая масса отходов, направленных на захоронение и сжигание вне территории организации ² , в том числе:	2 625,8	9 142,5	12 537,8	2 118,8	2 736,4	9 703,4	507,0	6 320,0	2 833,6	86,0	0,7
• I класс	0,5	0,4	1,8	0,3	0,1	0,8	0,2	0,3	0,3	0,0	0,7
• II класс	0,7	3,1	1,1	0,5	0	0,2	0,2	2,9	0,9	0,2	0
• III класс	124,8	137,7	130,2	118,5	113,7	115,8	6,3	23,9	14,4	0	0
• IV класс	2 275,7	8 518,9	3 990,0	1 800,9	2 226,3	1 388,2	474,8	6 206,7	2 601,8	85,8	0
• V класс	224,1	482,4	8 414,7	198,6	396,2	8 198,5	25,5	86,2	216,2	0	0
Общая масса отходов, переданных региональному оператору ³ , в том числе:	–	0	4 201,5	–	0	743,0	–	0	3 374,4	0	84,1
• IV класс	–	–	4 152,2	–	–	693,7	–	–	3 374,4	0	84,1
• V класс	–	–	49,3	–	–	49,3	–	–	0	0	0

МЭР 21

НЦ 4-12

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, тыс. руб.

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление	
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2023	2024
Общие расходы на мероприятия, в том числе:	100 160,0	306 866,2	162 385,4	83 575,0	104 551,0	116 089,0	16 585,0	149 321,2	38 648,4	52 994,0	7 648,0
• на сбор и очистку сточных вод	35 287,0	179 510,6	39 484,4	33 151,0	36 916,0	32 503,0	2 136,0	93 381,6	3 778,4	49 213,0	3 203,0
• на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	15 778,0	33 982,9	19 588,0	10 665,0	14 839,0	16 180,0	5 113,0	17 848,9	2 561,0	1 295,0	847,0
• на обращение с отходами	27 547,0	30 952,8	44 521,0	22 038,0	28 275,0	34 391,0	5 509,0	2 255,8	6 532,0	422,0	3 598,0
• на защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	1 801,0	30 209,7	29 038,0	1 390,0	4 991,0	5 417,0	411,0	25 218,7	23 621,0	0	0
• на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	19 747,0	32 210,2	29 754,0	16 331,0	19 530,0	27 598,0	3 416,0	10 616,2	2 156,0	2 064,0	0

¹ Отходы, направленные на захоронение и сжигание, включают объем ТКО, переданных региональному оператору.² Все отходы передавались на захоронение и сжигание вне территории ГК «Дело».³ Данные за 2022 и 2023 годы не собирались.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

	ГК «Дело»		
	2022, млн долл. США	2023, млн долл. США	2024, млн руб.
Созданная экономическая стоимость	3 330	3 429	291 874
Доход от финансовых инвестиций	21	31	2 658
Доход от продажи материальных активов	3	1	287
Распределенная экономическая стоимость	2 919	3 240	(260 406)
Операционные расходы	2 413	2 403	(197 129)
• в том числе заработная плата	233	298	(28 145)
Другие выплаты и льготы сотрудникам	0	0	0
Благотворительные пожертвования	7	7	(723)
Выплаты поставщикам капитала	390	678	(53 508)
• в том числе выплаченные дивиденды	73	422	(20 000)
• в том числе финансовые расходы	317	255	(33 508)
Выплаты государству	109	153	(9 046)
• в том числе налог на прибыль	112	132	(9 185)
Нераспределенная экономическая стоимость	411	188	31 468

Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги¹, млн руб.

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Общий объем инвестиций, в том числе:	324,0	426,8 ²	395,0	191,9	286,5	287,8	117,0	138,2 ²	84,3	0,3	1,9	3,2	19,6
• образование и наука	–	–	6,6	–	–	6,1	–	–	–	–	–	–	0,5
• спорт	86,9	269,3 ²	221,7	81,0	228,7	221,0	20,2	40,4 ²	0,3	0	0,1	0,4	–
• здравоохранение	–	–	8,6	–	–	5,4	–	–	3,1	–	–	0,1	–
• культура	–	–	2,4	–	–	2,0	–	–	–	–	–	0,5	–
• экологические проекты и экопросвещение	–	–	1,0	–	–	–	–	–	–	–	–	0	1,1
• социальная помощь (детские дома, малоимущие, многодетные семьи, школы-интернаты и т. д.)	140,1	122,8	12,8	89,2	34,3	5,4	17,8	80,1	4,2	0	1,8	0,4	2,9
• помощь детям-инвалидам и детям из многодетных семей	–	–	48,0	–	–	1,8	–	–	46,2	–	–	–	–
• помощь ветеранам	–	–	1,4	–	–	0,2	–	–	0,5	–	–	0,6	–
• лечение тяжелобольных	–	–	3,2	–	–	3,2	–	–	0	–	–	–	–
• городская инфраструктура (финансирование разработки проектной документации, утверждение программ землепользования)	0	14,9	26,5	0,2	14,9	26,4	3,5	0	0	0,3	0	0,1	0
• прочее	97,0	19,6	62,8	21,5	8,6	16,3	75,5	17,7	30,0	–	–	1,1	15,1

¹ С 2024 года расходы представлены в более детализированной разбивке по сравнению с предыдущими отчетными периодами.² Уточнен объем инвестиций в спорт в транспортно-логистическом направлении за 2023 год.

Доля расходов на местных поставщиков и поставщиков МСП¹

	ГК «Дело»	Стивидорное направление	Транспортно-логистическое направление	Судоходное направление	Прочие компании
	2024	2024	2024	2024	2024
Расходы на закупки у российских поставщиков, млрд руб.	26,01	8,64	11,29	5,81	0,27
Общие расходы на закупки у российских и иностранных поставщиков, млрд руб.	26,40	8,68	11,30	6,14	0,27
Доля закупок у российских поставщиков в общем объеме закупок, %	98,55%	99,59%	99,87%	94,57%	100,00%
Количество российских поставщиков, ед.	4 499	3 026	1 174	246	53
Количество иностранных и российских поставщиков, ед.	4 541	3 030	1 202	256	53
Доля российских поставщиков, %	99,08%	99,87%	97,67%	96,09%	100,00%
Расходы на закупки у компаний МСП, млрд руб.	8,94	4,84	3,93	— ¹	0,17
Доля закупок у компаний МСП в общем объеме закупок у российских поставщиков, %	34,4%	56,0%	34,8%	—	63,6%
Количество поставщиков из компаний МСП, ед.	2 403	2 187	189	—	27
Доля поставщиков из компаний МСП в общем количестве российских поставщиков, %	53,4%	72,3%	16,1%	—	50,9%

Количество новых поставщиков, прошедших проверку по экологическим и социальным критериям

	ГК «Дело»	Стивидорное направление	Транспортно-логистическое направление	Судоходное направление	Прочие компании
	2024	2024	2024	2024	2024
Количество новых поставщиков, с которыми впервые были заключены договоры в 2024 году, ед.	1 369	309	1 034	0	26
Количество поставщиков, с которыми впервые были заключены договоры в 2024 году, прошедших проверку на соответствие экологическим и социальным критериям, ед.	62	0	62	0	0
Доля новых поставщиков, прошедших проверку на соответствие критериям устойчивого развития, %	4,53%	0%	6,00%	0%	0%

¹ Учет по данной категории контрагентов в рамках судоходного направления не ведется.

Сотрудники, прошедшие обучение политикам и процедурам противодействия коррупции и взяточничеству

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судходное направление		Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2023	2024	2024
Общее количество обученных сотрудников, в том числе:	3 125	760	5 157	1	10	1 896	3 124	650	3 070	100	44	147
Руководители, человек	380	144	1 022	0	1	200	380	113	742	30	8	72
Специалисты, человек	2 279	476	2 527	1	2	418	2 278	429	1 998	45	36	75
Рабочие, человек	466	140	1 068	0	7	1 278	466	108	330	25	0	0
Доля руководителей, %	28,9%	11,2%	68,7%	0%	0,3%	60,6%	40,8%	12,4%	76,7%	42,3%	11,0%	61,5%
Доля специалистов, %	51,7%	11,0%	51,3%	0,07%	0,2%	28,7%	87,2%	16,0%	74,1%	15,9%	14,3%	14,4%
Доля рабочих, %	11,1%	3,1%	36,0%	0%	0,2%	43,5%	35,4%	8,1%	24,9%	11,0%	0%	0%

Количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции

	ГК «Дело»	Стивидорное направление	Транспортно-логистическое направление	Судходное направление	Прочие компании
	2024	2024	2024	2024	2024
Общее количество часов обучения, ч	1 299	68	1 231	0	0
Количество часов обучения в среднем на одного сотрудника, ч/человек	0,12	0,01	0,25	0	0

Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия, ед.

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Количество подтвержденных случаев коррупции	0	4	1	0	0	0	–	4	1	0	0	0	0

Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ед.

	ГК «Дело»			Стивидорное направление			Транспортно-логистическое направление			Судоходное направление			Прочие компании
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Количество случаев привлечения организации, административной ответственности	0	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0